

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 сентября 2008 г. № 241

г.Сыктывкар

**Об оплате труда работников государственных учреждений
социального обслуживания населения Республики Коми**

В целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить:

1) должностные оклады руководителей и специалистов государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми согласно приложению № 1;

2) размеры повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми согласно приложению № 2;

3) выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми согласно приложению № 3;

4) выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми согласно приложению № 4;

5) показатели отнесения государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 5;

6) порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок за стаж непрерывной работы, согласно приложению № 6;

7) порядок формирования планового фонда оплаты труда государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми согласно приложению № 7.

2. Ввести с 1 декабря 2008 г. систему оплаты труда, утвержденную пунктом 1 настоящего постановления (далее – отраслевая система оплаты труда), в государственных учреждениях социального обслуживания населения Республики Коми.

3. Установить, что должностные оклады, оклады, тарифные ставки работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми, относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и искусства, определяются согласно размерам должностных окладов, окладов, тарифных ставок, предусмотренным соответственно условиями оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, образования, культуры и искусства Республики Коми.

4. Размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми, не перечисленных в приложении № 1 к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения пункта 3 настоящего постановления, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми».

5. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего постановления, повышаются в размерах согласно подпункту 2 пункта 1 настоящего постановления.

Выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера категориям работников, указанных в пунктах 3 и 4 настоящего постановления, осуществляются в соответствии с подпунктами 3 и 4 пункта 1 настоящего постановления.

6. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по государственным учреждениям социального обслуживания населения Республики Коми, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

7. Агентству Республики Коми по социальному развитию:

до 15 сентября 2008 г. разработать и утвердить критерии оценки результативности труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми, а также положение о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми;

организовать работу с государственными учреждениями социального обслуживания населения Республики Коми по исполнению настоящего документа.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Республики Коми – министра финансов Республики Коми Гайзера В.М. и заместителя Главы Республики Коми Кутаеву И.А.

Глава Республики Коми

В.Торлопов

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Правительства Республики Коми
 от 11 сентября 2008 г. № 241
 (приложение № 1)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
 руководителей и специалистов государственных учреждений
 социального обслуживания населения Республики Коми

I. Должностные оклады руководителей государственных
 учреждений социального обслуживания населения
 Республики Коми

1. Размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми (со стационаром), устанавливаемых с учетом требований к квалификации, в зависимости от группы учреждения по оплате труда руководителя

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		Группа по оплате труда руководи- телей			
		I	II	III	IV
1.	Директор учреждения социального обслуживания, директор дома- интерната: без квалификационной категории или II квалификационной категории	5693	5313	4934	4579
	I квалификационной категории	6262	5693	5313	4934
	высшей квалификационной катего- рии	6832	6262	5693	5313
2.	Заместитель директора: без квалификационной категории или II квалификационной категории	5313	4934	4579	4250
	I квалификационной категории	5693	5313	4934	4579
	высшей квалификационной катего- рии	6262	5693	5313	4934
3.	Главный бухгалтер	5313	4934	4579	4250

2. Размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми (без стационара), устанавливаемых с учетом требований к квалификации, в зависимости от группы учреждения по оплате труда руководителя

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор учреждения социального обслуживания: без квалификационной категории или II квалификационной категории	5313	4934	4579	4250
	I квалификационной категории	5693	5313	4934	4579
	высшей квалификационной категории	6262	5693	5313	4934
2.	Заместитель директора: без квалификационной категории или II квалификационной категории	4934	4579	4250	3947
	I квалификационной категории	5313	4934	4579	4250
	высшей квалификационной категории	5693	5313	4934	4579
3.	Главный бухгалтер	4934	4579	4250	3947

II. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Заведующий территориальным центром	4250
2.	Заведующий отделением (социальной службой)	3947

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях
здравоохранения и осуществляющих предоставление
социальных услуг»**

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
	Квалификационная категория			
	высшая	I	II	без категории
1 квалификационный уровень				
Специалист по социальной работе	-	-	-	3390
2 квалификационный уровень				
Психолог	4250	3947	3656	3390

**3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предос-
тавление социальных услуг»**

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Социальный работник	2328

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Правительства Республики Коми
 от 11 сентября 2008 г. № 241
 (приложение № 2)

РАЗМЕРЫ

повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок
 работников государственных учреждений социального
 обслуживания населения Республики Коми

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми и размеры повышения (далее - Перечень):

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок	Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	За работу в учреждениях социального обслуживания населения, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми»)	25
2.	Лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	20
3.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	20
4.	Врачам, имеющим почетное звание «Народный врач СССР»	20
5.	Врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Коми АССР», «Заслуженный врач Коми ССР», «Заслуженный работник	10

	Республики Коми»	
6.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года	10
7.	Лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	10
8.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	10
9.	Руководителю государственного учреждения Республики Коми «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гренада», осуществляющего дополнительно функции летнего оздоровительного лагеря с круглосуточным пребыванием детей и подростков в период с 1 мая по 30 сентября	15
10.	Руководителям учреждений социального обслуживания населения (без стационара), имеющим в структуре учреждения отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, стационарное отделение, стационарное отделение социальной реабилитации несовершеннолетних	10

2. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» или «Народный учитель» и «Заслуженный учитель» повышение должностных окладов производится только по одному осно-

ванию с наибольшим размером повышения из указанных в позициях 4-6 Перечня.

По вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания.

Увеличение должностных окладов за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач» соответствующей союзной республики, входившей в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

3. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада, тарифной ставки по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада, тарифной ставки без учета повышения по другим основаниям.

4. Повышенные должностные оклады, оклады, тарифные ставки по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок.

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Правительства Республики Коми
 от 11 сентября 2008 г. № 241
 (приложение № 3)

ВЫПЛАТЫ

компенсационного характера работникам государственных
 учреждений социального обслуживания населения
 Республики Коми

1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда;
- 2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 3) доплаты молодым специалистам.

2. Перечень учреждений, подразделений и должностей с опасными и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты (далее - Перечень):

№ п/п	Наименование должности, учреждения и подразделения	Размер допла- ты, в процен- тах к должно- стному окла- ду, окладу, та- рифной ставке
1.	Должности руководителей, заместителей руководи- телей, медицинского и педагогического персонала всех наименований, специалистов, служащих и рабочих, об- служивающих и работающих с контингентом учрежде- ний социального обслуживания населения: - дома-интернаты для престарелых и инвалидов общего типа; - дома-интернаты малой вместимости для граждан по- жилого возраста и инвалидов; - центры социальной помощи семье и детям; - центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов; - центры (комплексные центры) социального обслужи- вания населения; - центры социальной реабилитации лиц без определен- ного места жительства и занятий	15
2.	Должности руководителей, заместителей руководи- теля, медицинского и педагогического персонала, спе-	30

	<p>циалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом учреждений социального обслуживания населения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - психоневрологические интернаты; - специальные дома-интернаты (отделения) для престарелых и инвалидов; - детские дома-интернаты для умственно отсталых детей; - реабилитационные центры (отделения) для лиц с ограниченными возможностями; - специализированные учреждения для несовершеннолетних (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей); - стационарные отделения социальной реабилитации несовершеннолетних; - отделения милосердия (палаты) для лежачих больных домов-интернатов для престарелых и инвалидов общего типа; - дома (отделения) ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий; - подсобные сельские хозяйства (теплицы), производственные мастерские при психоневрологических интернатах 	
3.	<p>Должности в учреждениях социального обслуживания населения:</p> <p>медицинский дезинфектор, дезинфектор;</p> <p>персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц, предусмотренный для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); - обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; - отпуска озокеритовых процедур; - работы в грязелечебницах (отделений, кабинетов); - подогрева и подвозки грязей 	15

2.1. Работникам, занятым на работах с разными условиями, предусмотренными в позициях 1 и 3 Перечня, а также в позициях 2 и 3 Перечня,

доплата устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки.

2.2. В каждом учреждении на основании Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы устанавливается доплата к должностному окладу, окладу, тарифной ставке.

2.3. Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждения (подразделения), указанные в Перечне, оплата производится за фактически отработанное время с учетом доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда.

3. Работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам, окладам, тарифным ставкам в следующих размерах:

3.1. Доплата за работу в ночное время в размере 50 процентов часовой тарифной ставки, оклада, должностного оклада за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) с учетом доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда.

3.2. Работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), устанавливается доплата из расчета должностного оклада, оклада, тарифной ставки по занимаемой должности за отработанное время в эти дни.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым устанавливается доплата за разделение рабочей смены на части, фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте по согласованию с представительным органом работников.

3.3. Доплата за работу во вредных условиях труда работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплата за работу во вредных условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах.

Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.4. Врачи - руководители учреждений социального обслуживания населения и их заместители - врачи могут вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Размер доплаты врачам - заместителям руководителя определяется приказом руководителя учреждения. Размер доплаты врачам – руководителям учреждений определяется приказом Агентства Республики Коми по социальному развитию.

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные учреждения социального обслуживания населения Республики Коми, устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат в процентах к должностному окладу
Молодым специалистам: имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения социального обслуживания населения, расположенные в городах и поселках городского типа	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения социального обслуживания населения, расположенные в городах и поселках городского типа	30
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения социального обслуживания населения, расположенные в сельских населенных пунктах	35
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения социального обслуживания населения, расположенные в сельских населенных пунктах	40

4.1. Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в государственных учреждениях социального обслуживания населения Республики Коми по профилю полученного образования.

4.2. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 4.3 и 4.4 пункта 4 настоящего приложения.

4.3. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения социального обслуживания населения. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением следующих случаев, указанных в подпункте 4.4 пункта 4 настоящего приложения.

4.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения социального обслуживания населения в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении по очной (дневной) форме с работой в учреждениях социального обслуживания населения (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях социального обслуживания населения в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 241
(приложение № 4)

ВЫПЛАТЫ

стимулирующего характера работникам государственных учреждений
социального обслуживания населения Республики Коми

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за стаж непрерывной работы;
- 2) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за стаж непрерывной работы в государственных учреждениях социального обслуживания населения Республики Коми (далее - надбавка за стаж) устанавливаются к должностному окладу, окладу, тарифной ставке в следующих размерах:

2.1. При стаже непрерывной работы:

- от 3 до 5 лет - 30 процентов;
- от 5 до 7 лет – 45 процентов;
- свыше 7 лет – 60 процентов.

Надбавка за стаж в размерах, предусмотренных настоящим подпунктом, устанавливается врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности.

2.2. При стаже непрерывной работы:

- от 3 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 7 лет – 30 процентов.

Надбавка за стаж в размерах, предусмотренных настоящим подпунктом, устанавливается всем работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпункте 2.1 пункта 2 настоящего приложения.

2.3. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из установленного должностного оклада, оклада, тарифной ставки без учета доплат за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, других надбавок и доплат.

2.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в государственных учреждениях социального обслуживания населения Республики Коми, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой рабочего времени в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

3. Работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми устанавливаются надбавки за интенсивность и высокие результаты работы к должностному окладу, окладу, тарифной ставке в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	Руководитель (директор)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора) учреждения социального обслуживания населения, главный бухгалтер	до 180
3.	Специалисты, служащие, рабочие	до 150

3.1. Водителям легковых и специальных автомобилей может устанавливаться надбавка за ненормированный рабочий день в размере до 25 процентов оклада, тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя.

3.2. Водителям автомобилей всех типов может устанавливаться надбавка за техническое обслуживание автомобилей в размере до 50 процентов оклада, тарифной ставки при условии отсутствия в штате учреждения должности слесаря по ремонту.

3.3. Водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, устанавливается надбавка в размере 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с четвертым квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» приложения № 2, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми».

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, определяются госу-

дарственными учреждениями социального обслуживания населения Республики Коми самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений социального обслуживания Республики Коми устанавливаются приказом руководителя Агентства Республики Коми по социальному развитию с учетом результатов деятельности учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели результативности работы учреждения, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми, определяются Агентством Республики Коми по социальному развитию.

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Правительства Республики Коми
 от 11 сентября 2008 г. № 241
 (приложение № 5)

ПОКАЗАТЕЛИ

отнесения государственных учреждений социального
 обслуживания населения Республики Коми к группам
 по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми определяется по следующим показателям:

1. Дома-интернаты, реабилитационные центры, центры социальной реабилитации лиц без определенного места жительства и занятий (со стационаром):	
Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	501 и более
II	251 – 500
III	101 – 250
IV	до 100
2. Учреждения социального обслуживания населения (без стационара):	
2.1. Центры социального обслуживания населения (пожилых и инвалидов):	
Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	2001 и более
II	1001 – 2000
III	501 до 1000
IV	до 500
2.2. Центры социальной помощи семье и детям, центры медико-социальной реабилитации инвалидов:	
Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого населения
I	150001 и более
II	100001-150000
III	50001-100000
IV	до 50000

2.3. Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями:

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения
I	15001 и более
II	10001-15000
III	5001-10000
IV	до 5000

3. Учреждения социального обслуживания населения (со стационаром) (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков):

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	51 и более
II	31 – 50
III	16 – 30
IV	до 15

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 241
(приложение № 6)

ПОРЯДОК

исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение
надбавок за стаж непрерывной работы

1. В стаж непрерывной работы засчитывается:

1.1. Работникам, указанным в подпункте 2.1 пункта 2 приложения № 4, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми" (далее – приложение № 4):

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и на должностях, указанных в подпункте 2.1 пункта 2 приложения № 4, в учреждениях здравоохранения, дающее право на получение надбавок в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

1.2. Работникам, указанным в подпункте 2.2 пункта 2 приложения № 4:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социального обслуживания населения и госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического

профиля, на условиях, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 8 октября 1993 г. № 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения";

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социального обслуживания населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Работникам, предусмотренным в подпунктах 2.1-2.2 пункта 2 приложения № 4, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной (представительной) и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 г.;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 2.1-2.2 пункта 2 приложения № 4, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, СНГ и РФ, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 2.1-2.2 пункта 2 приложения № 4, учреждений здравоохранения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социального обслуживания населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных

профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений социального обслуживания населения и должностей, указанных в подпунктах 2.1-2.2 пункта 2 приложения № 4, учреждений здравоохранения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 2.1-2.2 пункта 2 приложения № 4, в учреждениях здравоохранения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении работников, находившихся за границей вместе с членами семьи.

2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего профессионального или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата

работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 2.1-2.2 пункта 2 приложения № 4, а также учреждениях здравоохранения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 2.1-2.2 пункта 2 приложения № 4, а также в учреждениях здравоохранения;

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в качестве безработных в органах службы занятости населения; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социального обслуживания населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 2.1-2.2 пункта 2 приложения № 4, а также учреждений здравоохранения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обу-

чения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.1-2.5 пункта 2 настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за стаж непрерывной работы, не включаются.

4. В стаж непрерывной работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением учреждений, указанных в постановлении Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми», а также учреждений здравоохранения, указанных в постановлении Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми».

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 241
(приложение № 7)

ПОРЯДОК

формирования планового фонда оплаты труда государственных
учреждений социального обслуживания населения Республики Коми

1. Плановый фонд оплаты труда государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми включает:

фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок, сформированный в том числе с учетом пунктов 3-5 постановления Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Коми» (далее – постановление), а также приложений № 1 и № 2, утвержденных постановлением;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением № 3, утвержденным постановлением;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется в размере не менее 30 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом приложений № 2 и № 3, утвержденных постановлением (за исключением доплат за работу в ночное время и праздничные дни).

При формировании фонда стимулирующих выплат учреждений объем средств на выплату надбавок за стаж непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания населения определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных приложением № 3, утвержденным постановлением (за исключением доплат за работу в ночное время и праздничные дни).

3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.
